

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 21 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей»



Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ № 21 на период 2022— 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно — правовое регулирование			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ № 21	Дорожная карта по наставничеству педагогических работников в МБДОУ № 21	Май -июль 2022 г.	Зам. заведующего по УВР
1.2	Разработка пакета локальных актов по наставничеству	Локальные акты, методические рекомендации	Май - сентябрь 2022 г.	Зам. заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в МБДОУ № 21 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты МБДОУ № 21	Май -сентябрь 2022 г.	Заведующий

2.	Информационно — организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие на сайте раздела с содержанием наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	постоянно	Зам. заведующего по УВР

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Май 2023	Зам. заведующего по УВР
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-сентябрь 2022 г.	Зам. заведующего по УВР
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
3.5.	Разработка методических материалов на уровне МБДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Методические материалы	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов				
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форум, фестивал, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР

	практик (РАОП)			
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в МБДОУ			
5.1	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации модели наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитический отчет	Ежегодно	Зам. заведующего по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению региональной целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1	Контроль за реализацией система наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР
6.2	Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в МБДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Зам. заведующего по УВР